



Plan de travail - Mandat février 2007- juin 2009

Thèmes et mandats	Moyens	Échéancier
1. Conditions de travail	Dossier PAB - Voir pénurie de main-d'œuvre Cœur du Québec - Comité <i>ad hoc</i>	Automne 2007
	Dossier Rémunération de certains mécaniciens en orthèse-prothèse - Formation comité <i>ad hoc</i> - Représentation au CPNSSS	Janvier 2008
	Formation continue (14 millions de dollars sur 4 ans) - S'assurer que les PAB de chaque établissement reçoivent la formation.	Janvier 2008
	Définir les unités prothétiques - Mise sur pied d'un comité <i>ad hoc</i> afin que, dans le cadre de la prochaine négociation, cette définition apparaisse dans la convention collective.	Automne 2008
	Pénurie de main-d'œuvre PAB - Demande d'une table de concertation au niveau régional et national; - Représentation au CPNSSS.	Printemps 2008
	Entretien ménager léger et entretien ménager lourd <u>Volet santé et sécurité</u> - S'assurer que les employeurs donnent les outils et équipements nécessaires aux travailleuses et travailleurs; - Plan d'action.	En continu

Thèmes et mandats	Moyens	Échéancier
	Préparation pour la prochaine négociation -Relativité salariale pour les gens de métier Dossier des titres d'emploi non prévus - Mise à jour des dossiers - Négociations avec le CPNSSS - Arbitrages, s'il y a lieu.	En continu
2. Équité salariale Voir au respect de l'entente sur l'équité salariale et démarches en regard de certains titres d'emploi maison.	-Identifier les situations litigieuses. -Interventions auprès du CPNSSS.	Février à décembre 2007
3. Maintien de l'équité salariale S'assurer du maintien de l'équité salariale pour les titres d'emploi du secteur du personnel paratechnique, services auxiliaires et de métiers.	- Analyse des modifications apportées aux différents titres d'emploi à prédominance féminine depuis novembre 2001. - Recevoir et analyser les demandes en provenance des syndicats du secteur. - Dépôt de plaintes, le cas échéant. - Dépôt de plaintes suite à la création d'un nouveau titre d'emploi.	En continu
4. Information site Web Développer et alimenter le site Internet du secteur dans l'objectif de susciter et d'entretenir l'intérêt des membres et des syndicats locaux pour les dossiers spécifiques du personnel de la catégorie 2 dans nos syndicats.	- Développer le site Internet FSSS propre au secteur. - Production et diffusion de bulletins d'information. - Créer un réseau de courriel des membres et des syndicats.	En continu
5. Prochaine campagne de changement d'allégeance syndicale	- Mettre en place un comité de travail. - Préparer des outils de maraudage. - Produire des comparatifs de conventions collectives.	Printemps 2008

