

DÉTERMINÉES



MARS 2019

BULLETIN D'INFORMATION DES ATP / ATSP

WWW.FSSS.QC.CA

DÉTERMINÉES À FAIRE AVANCER LES ATP / ATSP



La reconnaissance et la valorisation du travail des **assistant-es à la pharmacie et des assistant-es seniors à la pharmacie** sont des enjeux importants pour la FSSS-CSN.

La FSSS-CSN pour l'équité pour les ATSP

Rappelons que les efforts de la CSN ont permis que l'exercice d'équité salariale de 2001 mène à un ajustement salarial de 5,92%.

La FSSS-CSN a **déposé des plaintes de maintien à la suite de l'exercice de maintien de l'équité salariale de 2010 et 2015.**

Comme les gouvernements ont refusé de régler ces plaintes, celles-ci sont maintenant sous enquête de la CNESST. **Les représentations particulières pour les ATP/ATPS devraient avoir lieu d'ici quelques semaines.**

Un comité a été formé par la FSSS-CSN avec plusieurs ATP/ATSP pour avoir l'ensemble de l'information pour les travaux d'enquêtes.

Une décision de la Cour suprême en 2018 vient invalider des dispositions de la Loi sur l'équité salariale. La FSSS-CSN a amendé les plaintes pour que la rétroactivité puisse s'appliquer au moment des changements et non pas en date du premier exercice d'analyse de maintien, donc avant décembre 2010.

Dans le cadre de la **révision de la nomenclature** (Lettre d'entente numéro 10), les travaux sont en cours depuis plus de 2 ans. Nous sommes maintenant dans la seconde phase de ces travaux en intersyndicale, et ce, depuis plusieurs mois. Cette phase est la révision des libellés des titres d'emploi. **La FSSS-CSN a plusieurs demandes d'ajouts de responsabilités au libellé du**

titre d'emploi d'ATSP parce que le travail a grandement évolué depuis que la nomenclature a été décrétée en 2005.

Au moment d'écrire ces lignes, nous pensons être en mesure de nous entendre avec la partie patronale pour l'ajout de la responsabilité de la vérification contenant-contenu, notamment concernant la médication orale, au libellé du titre d'emploi. Bien que nous espérons ajouter d'autres éléments représentatifs et évocateurs de la complexité du travail des ATSP, nous considérons que cette avancée est un premier pas vers une meilleure reconnaissance du travail accompli par les travailleuses et travailleurs du secteur de la pharmacie.

La FSSS-CSN poursuit l'objectif d'une pleine reconnaissance de la profession d'ATP et d'ATSP. La FSSS-CSN continuera à mettre tous les efforts nécessaires pour obtenir des résultats dans les meilleurs délais.