



## Plan de travail 2012 – 2015

### Comité fédératif LGBT

OBJECTIFS	MOYENS (actions)	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	COMEMNTAIRES	RESSOURCES ET OUTILS REQUIS
<p><b>1.</b> Dresser un portrait de l'organisation locale et du degré d'implication de nos syndicats sur la question de la réalité des LGBT.</p> <p>Tracer un portrait des besoins de nos syndicats afin de les alimenter sur la réalité des LGBT dans les milieux de travail.</p>	<p>Produire un questionnaire dédié aux exécutifs syndicaux.</p> <p>Répertorier les actions faites par nos syndicats relativement à la réalité des LGBT.</p>		<p>Mars et avril 2013</p> <p>En continu</p> <p>Mars et avril 2013 En continu</p>		<p>Élaborer le questionnaire. Liste pour envoi postal.</p> <p>À partir des questionnaires, répertorier les sujets susceptibles d'aider les syndicats.</p>
<p><b>2.</b> Sensibiliser les syndicats et leurs membres à différentes questions relatives à la réalité des LGBT.</p>	<p>Faire une liste des sujets.</p> <p>Encourager nos syndicats à mettre sur pied un comité LGBT.</p>		<p>En continu</p>		<p>Développer un document facile et simple à utiliser par nos syndicats afin de fonder un comité LGBT</p>

OBJECTIFS	MOYENS (actions)	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	COMEMNTAIRES	RESSOURCES ET OUTILS REQUIS
<p>Faire connaître le comité FSSS LGBT à l'ensemble des syndicats.</p> <p>Préparer la journée de lutte contre l'homophobie (17 mai), l'objectif est d'éduquer et de sensibiliser nos membres.</p> <p>Sensibiliser les syndicats et les membres à la réalité des LGBT par exemple en CHSLD en faisant des liens avec la campagne <i>Vieillir dans la dignité</i>.</p>	<p>Préparer une présentation du comité LGBT ainsi que de ses membres.</p> <p>Élaborer un logo propre au comité FSSS</p> <p>Développer un onglet sur le site web de la FSSS</p> <p>Faire parvenir le matériel de la campagne de la <i>Fondation Émergence</i>,</p> <p>Utiliser les ressources pertinentes afin de poursuivre cette lutte</p> <p>Encourager et susciter la participation de nos syndicats à diverses activités LGBT.</p>		<p>Avril 2013</p> <p>En continu</p> <p>Mars et avril 2013</p> <p>En continu</p> <p>En continu</p>	<p>Préparation d'une lettre de présentation a faire parvenir avec les documents lutte contre l'homophobie et le questionnaire.</p>	<p>Préparer le bulletin de présentation du comité LGBT.</p> <p>Interpeller une graphiste pour le logo</p> <p>Travailler avec Hubert Forcier pour l'onglet LGBT sur le site Web</p> <p>Commander le matériel auprès de la <i>Fondation Émergence</i>.</p>

OBJECTIFS	MOYENS (actions)	RESPONSABLE	ÉCHÉANCIER	COMEMNTAIRES	RESSOURCES ET OUTILS REQUIS
<p>S'approprier des connaissances sur certains sujets afin de développer notre expertise sur les questions relatives aux LGBT tant en fonction des conventions collectives, des membres, des travailleuses et travailleurs que pour l'avancement des questions relatives aux LGBT en terme de service de santé et services sociaux.</p>	<p>Participation au colloque sur l'homophobie organisé par le milieu de l'éducation.</p> <p>Participation au colloque concernant les transgenres.</p> <p>En développement</p>	<p>Martin Delcourt</p> <p>Marie-Josée Hamelin</p>	<p>25-26 avril 2013</p> <p>4 mai 2013</p> <p>En continu</p>		
<p><b>3.</b> Informez nos membres par des rapports d'étapes.</p>	<p>Présenter ces rapports étapes lors de la tenue des conseils fédéraux réguliers.</p>		<p>Septembre, octobre 2013-2014</p>	<p>Lors de chaque conseil fédéral régulier ayant lieu durant le présent mandat</p>	
<p>Développer un ou des objectifs sous forme de résolution pour le congrès de 2015.</p>			<p>Janvier à avril 2015</p>		